



Eléments de salaire non couverts par l'assurance (liste exhaustive):

Indemnité, bonus, gratifications  
Allocations familiale, pour enfant et de naissance  
Frais (transports publics, restauration, bureau, représentation, véhicule)  
Cadeaux, incitations  
Indemnités journalières (ACIJ, LAA, assurance militaire)  
Maintien du salaire en cas de décès, jouissance posthume du salaire  
Indemnité AI  
Honoraires des membres du conseil d'administration, tantièmes, honoraires et actions gratuites

## ***Plan de prévoyance***

**PROMERKA SA, Romanel-s-Lausanne**

---

**valable 2023**

Personnel soumis à la LPP  
Contrat n° 101731  
Plan de prévoyance de base 2072637

Commission paritaire de prévoyance

représentants de l'employeur  
Gagnère Gabriel

représentants du personnel  
Schmid Sandra

Ce certificat n'a qu'une valeur informative et remplace toutes les données précédentes. Vos prétentions se fondent exclusivement sur le règlement de prévoyance de la Tellco pk. Information à l'attention de nos affiliés: Une partie des services informatiques proposés par notre partenaire est sollicitée par des filiales dans d'autres pays européens. Par conséquent, il se peut que des collaborateurs travaillant dans ces filiales aient accès à des données personnelles en provenance de Suisse. L'emplacement de stockage physique de ces données personnelles continue néanmoins de se trouver en Suisse[01.01.2023]

Tellco pk  
Bahnhofstrasse 4  
Case postale 434  
CH-6431 Schwyz  
t +41 58 442 50 00  
info@tellcopk.ch

# Ce plan de prévoyance est valable à partir du 01.01.2023

## Personnes assurées

Cercle des personnes à assurer  
Chiffre5+6

Personnel soumis à la LPP

## Salaire annuel déterminant

Salaire annuel déterminant 1  
Chiffre14+15  
Salaire annuel déterminant 2  
Chiffre14+15

salaire maximal LPP sous déduction du montant de coordination selon la LPP

salaire AVS sous déduction du salaire maximal LPP

## Cotisation d'épargne en pourcentage

### Age hommes

18-24

25-34

35-44

45-54

55-65

### Age femmes

18-24

25-34

35-44

45-54

55-64

### salaire assuré 1

0%

7%

10%

15%

18%

### salaire assuré 2

0.0%

8.5%

8.5%

8.5%

8.5%

## Le taux de conversion

Hommes et Femmes

5.80%

## Prestations à l'âge de la retraite

Rente de vieillesse  
Chiffre19

Rente d'enfant de retraité  
Chiffre20

Rente de vieillesse viagère calculée selon les taux de conversion au moment de la retraite

20% de la rente de vieillesse que l'assuré s'applique, jusqu'à l'âge de 18. respectivement 25 ans

## Prestations en cas d'invalidité

Rente d'invalidité en cas de maladie  
Chiffre22

Rente d'invalidité en cas de maladie  
Chiffre22

Délai d'attente

Rente d'enfant d'invalidité en cas de maladie  
Chiffre23

Délai d'attente

Exonération des primes  
Chiffre24

Délai d'attente

5.8 % de l' avoir de vieillesse final sans intérêt

75 % du salaire assuré 2

24 mois

1.16 % de l' avoir de vieillesse final sans intérêt, jusqu'à l'âge de 18. respectivement 25 ans

24 mois

En cas d'incapacité de travail due à une maladie ou à un accident

3 mois

## Prestations en cas de décès

Rente de partenaire en cas de maladie avant la retraite  
Chiffre25+26

Rente de partenaire en cas de maladie ou d'accident après la retraite

Rente d'orphelin en cas de maladie avant la retraite  
Chiffre27

Rente d'orphelin en cas de maladie ou d'accident après la retraite  
Chiffre27

Capital décès en cas de maladie ou d'accident  
Chiffre28

Capital décès supplémentaire en cas de maladie ou d'accident  
Chiffre28

3.48 % de l' avoir de vieillesse final sans intérêt

60% de la rente de vieillesse perçue par la personne décédée

1.16 % de l' avoir de vieillesse final sans intérêt, jusqu'à l'âge de 18. respectivement 25 ans

20% de la rente de vieillesse perçue par la personne décédée, jusqu'à l'âge de 18. respectivement 25 ans

Avoirs de vieillesse existants, sauf disposition pour financer une rente de partenaire

300 % du salaire assuré 2

## Fonds de garantie

Contribution

Les contributions au Fonds de garantie sont incluses dans la prime de risque

## Financement

Cotisation des employés aux primes de risques et aux frais administratifs  
Chiffre51

Cotisation des employés aux bonifications de vieillesse  
Chiffre51

Cotisation de l'employeur  
Chiffre51

50 %

50 %

Différence par rapport au coût total

Si une personne assurée âgée de plus de 58 ans réduit son salaire d'au maximum 50 pour cent, celle-ci peut demander à maintenir sa prévoyance sur son ancien salaire annuel ou salaire assuré. Ledit maintien de l'assurance peut avoir lieu jusqu'à l'âge de la retraite au maximum.